

[View this email in your browser](#)
Écrivez-nous à social@supportedemployment.ca dès aujourd'hui



VOLUME 2, ISSUE 2
FEBRUARY, 2020

CASE CONNECT

To sign up for our
monthly newsletter
click....HERE!

WHAT'S INSIDE

25 YEARS OF CASE- HELP US
CELEBRATE

BECOME A CASE MEMBER

REGISTER FOR OUR 25TH
CONFERENCE

LIVEWORKPLAY CELEBRATES

THE MENTORABILITY PROJECT

CALL FOR NOMINATIONS

BECOME A SPONSOR

SAVE THE DATE



The Canadian Association for Supported Employment
Association canadienne de soutien à l'emploi



1995-2020

OUR 25TH ANNUAL CASE CONFERENCE

Celebrate with Us!

25 YEARS AND COUNTING

OUR 25TH NATIONAL SUPPORTED
EMPLOYMENT CONFERENCE

REGISTER TODAY!

Do you have a story to share or a past
conference memory? Get in touch today!

Email us at:

social@supportedemployment.ca



CASE CONNECT

*We want to hear
from you!*

Supported Employment and YOU!

We invite you to share your experience in supported employment, not just during DEAM but throughout the entire year.

In each of our newsletters we want to dedicate a space to our readers across the country who have a story to share involving supported employment, inclusion or inspiration.

Have your voice heard in our nation wide newsletter.
Email us at social@supportedemployment.ca

***Each submission will be entered to win a
yearly membership to CASE!***



Registration is now open! Click [here](#) to Register!

This year CASE will be celebrating our [25th Annual Case Conference](#). Get in on the action and share your favorite CASE conference memory. Email us at: social@supportedemployment.ca today!

BECOME A CASE MEMBER TODAY!

It's an exciting time to come on board! As a new member, you will have access to a multitude of resources and collaborative Partnerships. You will have opportunities to expand and develop your expertise in workplace diversity and inclusion and enjoy access to a special reduced rate for the National Supported Employment Conference, upcoming training opportunities, events and webinars. To learn more please visit our [website](#) or email nicole@supportedemployment.ca.

LiveWorkPlay.ca
VivreTravaillerJouer.ca

The staff at LiveWorkPlay celebrate receiving the Ottawa Board of Trade and Ottawa Business Journal award for Best Non Profit! *"We are honored to recognize LiveWorkPlay as the recipient for Best Non-for-Profit," says Sueling Ching, Interim President, and CEO, Ottawa Board of Trade. "They demonstrate visionary leadership, innovative thinking, and play a vital role in making Ottawa the best place to live, work, study, play and invest."*

Congratulations to all! To read more [click here](#).



MentorAbility is a national supported employment initiative that provides an opportunity for education and awareness to be shared between employers and people with disabilities in communities large and small throughout all Canadian provinces and territories.

Click on the link below to see MentorAbility in Action:
<https://www.supportedemployment.ca/mentorability-stories/>

A Canadian Initiative to Improve Employability of Persons Who Have a Disability

Trying to get employers to hire a person who has a disability can be challenging. Often times, employers don't recognize the specific skills individuals can bring to their business. Very often, the challenge comes from employers' lack of knowledge:

they simply do not know how to create disability-friendly workplaces or how to reach the needed talents. Too often, it's discrimination: employers have misconceptions. But generally, employers are simply not aware of the benefits that comes with hiring persons with disabilities.

One of the main barriers to increasing employment of persons who have a disability has to do with employers' lack of disability-confidence. This becomes a challenge because there is not much a person can say to another person to increase their disability-confidence, because confidence comes from experience. Disability-confidence comes from the force of presence; confidence comes from replacing a preconception with a factual understanding; confidence comes from experiencing a situation that dispels our insecurities; confidence comes from an experience that strengthen our capacity to act. Finding ways to bring together employers and job seekers who have a disability in a mutually beneficial experience all the while building confidence for both parties is what MentorAbility is all about. MentorAbility is a medium that allows this confidence to grow.

The MentorAbility Experience is about finding Mentors willing to share their knowledge with Protégés who have interests and passion about that employer's business. Creating mutually beneficial skill building situations where the Protégé is motivated to learn more about a career choice that is connected to her passion and interests, and where employers have the opportunity to develop their mentoring skills and discover a talent pool of dedicated and genuinely motivated individuals.

Because MentorAbility is not employment focus and does not ask for a hiring commitment, the employer's fears and insecurities are not challenged. MentorAbility is a non-intrusive way to increase workplace integration opportunities for job seekers who have a disability.

During the 2019 National Disability Employment Awareness Month, the MentorAbility Canada Project will be officially launched in eight Provincial Hubs. Each Hub coordinates the collaboration and engagement of Local Coordinators and Community Collaborators in increasing mentoring experiences in communities large and small across Canada. There is room for many life changing experiences. Be part of the change!

Reno Michel Haché, M.Ed.

MentorAbility Canada Project Project Coordinator
Reno@supportedemployment.ca





CALL FOR NOMINATIONS ARE NOW OPEN

Every year, we are so pleased to award the **Wiltshire Award of Excellence in Supported Employment** & the **Mark Wafer Award for Business Excellence** during the conference to two deserving organisations/people. Nominations for this year are now open so if you would like to nominate an individual or an organisation, [click here](#) to download the application.

Deadline for Nominations is March 20th, 2020.

<https://caseconference.ca/sponsors>



BECOME A SPONSOR

**WE COULD NOT DO IT WITHOUT OUR SPONSORS!
EACH YEAR THE CONFERENCE IS A SUCCESS
THANKS TO THE GENEROUS CONTRIBUTION FROM
OUR SPONSORS.**

**CELEBRATE WITH US ON OUR 25TH
ANNIVERSARY BY BECOMING A CONFERENCE
PARTNER AND SHOW YOUR COLOURS AS A
LEADER IN CANADA!**

*To learn more about the sponsorship
opportunities available [click here](#).*

Send us your pictures!

Want to have your photography skills showcased in our National Newsletter? Send us your snaps! We love to know what you're up to when you're not breaking down barriers to employment. Self Care submissions? Bring it on! Send us a photo of you and/or your happy place for a chance to be featured in an upcoming newsletter.

Email us at social@supportedemployment.ca today!

~CASE Connect~

Save the Date:

A CERIC CASE PARTNER WEBINAR SERIES
DEVELOPMENT PROFESSIONAL'S GUIDE
TO EFFECTIVELY SERVING CLIENTS
LIVING ON THE AUTISM SPECTRUM -
APRIL 15, 22 & 29, 2020

CASE
JUNE 9-11, 2020|25TH NATIONAL
SUPPORTED EMPLOYMENT CONFERENCE,
PUTTING EMPLOYMENT FIRST,
WINNIPEG, MANITOBA

Are you a CASE Member? Let's explore how we can
help you promote your events.....email us today at:
social@supportedemployment.ca

REGISTRATION STATION

SEE BELOW FOR REGISTRATION
LINKS TO UPCOMING EVENT
LISTINGS

Reserve your
space today!!



A CERIC-CASE PARTNER WEBINAR SERIES

WEBINAR SERIES: THE CAREER DEVELOPMENT PROFESSIONAL'S GUIDE TO EFFECTIVELY SERVING CLIENTS LIVING ON THE AUTISM SPECTRUM – APRIL 15, 22 & 29, 2020

FOR MORE INFORMATION-[CLICK HERE.](#)



25TH NATIONAL
Supported Employment Conference
PUTTING EMPLOYMENT FIRST
Winnipeg, June 9-11, 2020

25^E CONGRÈS NATIONAL
NATIONAL DE SOUTIEN À L'EMPLOI
FAIRE DE L'EMPLOI LA PRIORITÉ
Winnipeg, du 9 au 11 juin 2020

caseconference.ca

To Register for our 25th National Supported Employment Conference, [click here.](#)

VOLUME 2 NUMÉRO 2
FÉVRIER 2020

BRANCHÉ À L'ACSE

Pour vous abonner à
notre infolettre
mensuelle cliquez... [ici](#)

DANS CE NUMÉRO

25 ANS DE L'ACSE - AIDEZ-
NOUS À FÊTER

DEVENEZ MEMBRE DE L'ACSE

INSCRIVEZ-VOUS À LA 25E
ÉDITION DE NOTRE CONGRÈS

VIVRE TRAVAILLER JOUER
CÉLÈBRE

LE PROJET MENTORHABILITÉS

MISE EN CANDIDATURES

DEVENEZ
COMMANDITAIRES

À VOS AGENDAS



The Canadian Association for Supported Employment
Association canadienne de soutien à l'emploi



1995-2020

LES 25 ANS DE L'ACSE

FÊTEZ AVEC NOUS!!

25 ANS ET PLUS

NOTRE 25E CONGRÈS ANNUEL SUR
LE SOUTIEN À L'EMPLOI

Vous avez une histoire ou un souvenir
d'un congrès précédent à nous
partager? Contactez-nous dès
aujourd'hui.

Écrivez-nous à
social@supportedemployment.ca



The Canadian Association for Supported Employment
Association canadienne de soutien à l'emploi



BRANCHÉ À L'ACSE

Nous voulons vous entendre!

Le soutien à l'emploi et vous!

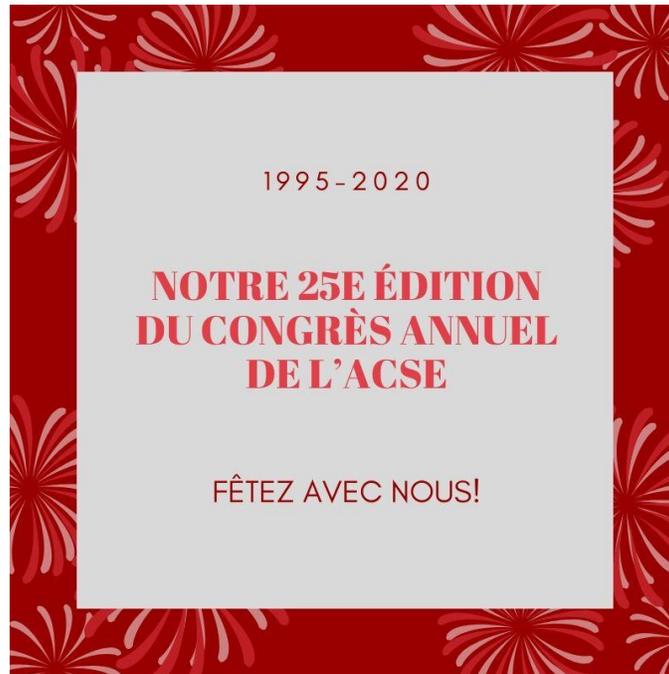
Partagez-nous votre expérience de soutien à l'emploi, pas seulement pendant le MSEPH, mais tout au long de l'année.

Nous voulons consacrer un espace dans l'infolettre à nos lecteurs de tout le pays qui ont une histoire de soutien à l'emploi ou d'inclusion ou une histoire inspirante à partager.

Faites entendre votre voix dans l'infolettre nationale.
Écrivez-nous à social@supportedemployment.ca

Si vous nous envoyez votre histoire, vous courez la chance de gagner une adhésion annuelle à l'ACSE.





DEVENEZ MEMBRE DE L'ACSE DÈS AUJOURD'HUI!

C'est une période palpitante pour monter à bord! En tant que nouveau membre, vous aurez accès à une multitude de ressources et de partenariats collaboratifs. Vous aurez la possibilité d'accroître et de développer votre expertise en matière de diversité et d'intégration en milieu de travail et d'avoir accès à des tarifs réduits spéciaux pour le Congrès national de soutien à l'emploi, à des occasions de formation à venir, à des événements et des webinaires. Pour en savoir plus, rendez-vous sur notre site Web ou envoyez-nous un courriel à nicole@supportedemployment.ca.

La période des inscriptions est maintenant ouverte! [Cliquez ici pour vous inscrire!](#)

LiveWorkPlay.ca
VivreTravaillerJouer.ca



Le personnel de VivreTravaillerJouer [LiveWorkPlay] est heureux d'avoir reçu le prix du meilleur organisme sans but lucratif de l'Ottawa Board of Trade et de l'Ottawa Business Journal! « Nous sommes honorés de reconnaître VivreTravaillerJouer comme récipiendaire du prix du meilleur organisme sans but lucratif », a déclaré Sueling Ching, présidente et chef de la direction par intérim de l'Ottawa Board of Trade. « Ils font preuve d'un leadership visionnaire, d'une pensée novatrice et jouent un rôle essentiel pour faire d'Ottawa le meilleur endroit où vivre, travailler, étudier, jouer et investir. »

Félicitations à tous! Pour en savoir plus, [cliquez ici](#) (en anglais seulement).



MentorHabilités est un projet national de soutien à l'emploi qui offre aux employeurs et aux personnes en situation de handicap professionnel la possibilité d'apprendre de l'un et de l'autre ainsi que de se sensibiliser, et ce, dans les communautés de toutes tailles et dans toutes les provinces et territoires du Canada.

Cliquez sur le lien ci-dessous pour voir MentorHabilités en action:

<https://supportedemployment.ca/mentorability-stories/>

Un projet canadien visant à améliorer l'employabilité de personnes en situation de handicap.

Tenter de convaincre les employeurs d'embaucher une personne en situation n'est pas toujours une mince tâche. Souvent, les employeurs ne reconnaissent pas les compétences particulières que les personnes peuvent apporter à leur entreprise. Très souvent, le défi vient du manque de connaissances des employeurs : ils ne savent tout simplement pas comment créer des lieux de travail adaptés aux personnes en situation de handicap ou comment trouver les talents requis. Trop souvent, c'est de la discrimination : les employeurs ont de fausses idées. Mais généralement, les employeurs ne sont tout simplement pas conscients des avantages liés à l'embauche de personnes en situation de handicap.

Le manque de confiance des employeurs vis-à-vis du handicap est l'un des principaux obstacles lié à l'augmentation de la présence en emploi des personnes en situation de handicap. Cela constitue un défi car il n'y a pas grand-chose qu'une personne puisse dire à une autre pour la mettre plus en confiance vis-à-vis de son handicap, car la confiance naît de l'expérience. La confiance vis-à-vis du handicap vient de la force de la présence; la confiance vient en remplaçant une idée préconçue par une compréhension factuelle; la confiance vient de l'expérience d'une situation qui dissipe les insécurités; la confiance vient d'une expérience qui renforce notre capacité à agir. L'essence même de MentorHabilités est de trouver des moyens de réunir des employeurs et des demandeurs d'emploi qui ont un handicap dans une expérience mutuellement bénéfique tout en affermissant la confiance des deux parties. MentorHabilités est un moyen qui permet à cette confiance de croître.

L'expérience MentorHabilités consiste à trouver des mentors prêts à partager leurs connaissances avec des mentorés qui ont des intérêts et une passion pour le domaine d'affaires de cet employeur. Créer des situations mutuellement bénéfiques pour améliorer les compétences où le mentoré est motivé à en apprendre davantage sur un choix de carrière lié à sa passion et à ses intérêts, et où les employeurs ont

la possibilité de développer leurs compétences de mentorat et de découvrir un bassin de talents composé de personnes loyales et véritablement motivées.

Comme MentorHabilités n'est pas axé sur l'emploi et ne demande pas d'engagement d'embauche, les employeurs ne sont pas confrontés à des craintes et des insécurités. MentorHabilités est un moyen non intrusif d'augmenter les possibilités d'intégration en milieu de travail pour les demandeurs d'emploi handicapés.

C'est au cours du Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes handicapées 2019, que le projet MentorHabilités Canada a officiellement été lancé dans huit carrefours provinciaux. Chaque coordonnateur provincial s'occupe de la collaboration et de l'engagement des partenaires en employabilité et des collaborateurs communautaires pour accroître les expériences de mentorat dans les petites et les grandes collectivités du Canada. Il y a de la place pour de nombreuses expériences qui changent les vies. Faites partie du changement!

Reno Michel Haché, M. Ed. Directeur du projet MentorHabilités Canada
Reno@supportedemployment.ca



LA PÉRIODE DE MISE EN CANDIDATURES EST MAINTENANT OUVERTE!

Chaque année pendant le congrès, nous sommes honorés de remettre le Prix Wiltshire d'excellence en matière de soutien à l'emploi et le Prix Mark Wafer pour l'excellence en affaires à deux organisation/personne. La période de mise en candidatures est maintenant ouverte pour cette année, alors si vous souhaitez soumettre la candidature d'une personne ou d'une organisation, [cliquez ici](#) pour télécharger l'application.

La date limite pour proposer une candidature est le 20 mars 2020.

<https://caseconference.ca/sponsors>



COMMANDITEZ L'ÉVÉNEMENT

**NOUS NE POURRIONS Y PARVENIR SANS NOS
COMMANDITAIRES!
CHAQUE ANNÉE, LE CONGRÈS EST UN SUCCÈS
GRÂCE À LA GÉNÉREUSE CONTRIBUTION
DE NOS COMMANDITAIRES**



*JOIGNEZ-VOUS À LA FÊTE
À L'OCCASION DE NOTRE 25E
ANNIVERSAIRE
EN DEVENANT COMMANDITAIRE DU
CONGRÈS
ET AFFICHEZ VOS COULEURS EN
TANT QUE CHEF DE FILE AU CANADA
Pour en apprendre davantage
sur les plans de partenariat disponibles,
cliquez [ici](#).*

Envoyez-nous vos photos!

Vous aimeriez que vos compétences en photographie soient présentées dans notre infolettre nationale? Envoyez-nous vos clichés! Nous aimerions savoir ce que vous faites quand vous n'êtes pas en train de faire tomber les obstacles à l'emploi. Des photos « Self-Care »? Amenez-en! Faites-nous parvenir une photo de vous ou de votre lieu de prédilection pour avoir la chance de paraître dans une prochaine infolettre.

Écrivez-nous à social@supportedemployment.ca dès aujourd'hui!

À vos agendas :

UNE SÉRIE DE WEBINAIRES DU CERIC ET
DE L'ACSE – SERVIR DE MANIÈRE
EFFICACE LES CLIENTS VIVANT AVEC UN
TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME : LE
GUIDE DU PROFESSIONNEL EN
DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE.
15, 22 & 29 AVRIL 2020

ACSE
DU 9 AU 11 JUIN 2020 CONGRÈS
PANCANADIEN
DE L'ACSE

**ÊTES-VOUS MEMBRE DE L'ACSE? Voyons ensemble
comment nous pouvons vous aider à promouvoir vos
événements... écrivez-nous dès aujourd'hui à :**
social@supportedemployment.ca

STATION D'INSCRIPTION

REPÉREZ LES LIENS CI-DESSOUS
POUR VOUS INSCRIRE AUX
PROCHAINS ÉVÉNEMENTS -



Réservez votre place dès aujourd'hui!!



A CERIC-CASE PARTNER WEBINAR SERIES

[Une série de webinaires du CERIC et de l'ACSE]

Une série de webinaires : Servir de manière efficace les clients vivant avec un trouble du spectre de l'autisme :
Le guide du professionnel en développement de carrière. – 15, 22 & 29 avril 2020
Pour en savoir plus – [Cliquez ici.](#)



25TH NATIONAL
Supported Employment Conference
PUTTING EMPLOYMENT FIRST
Winnipeg, June 9-11, 2020

25^E CONGRÈS NATIONAL
NATIONAL DE SOUTIEN À L'EMPLOI
FAIRE DE L'EMPLOI LA PRIORITÉ
Winnipeg, du 9 au 11 juin 2020

caseconference.ca

Pour vous inscrire à notre 25^e congrès national de soutien à l'emploi, [cliquez ici.](#)



<https://www.supportedemployment.ca/>

