

Vous êtes prêt à devenir un employeur inclusif, mais vous ne savez pas par où commencer?



1



Informez-vous.

En seulement 5 minutes, l'outil d'autoévaluation de l'ACSE identifiera les lacunes dans vos connaissances sur la création d'un milieu de travail inclusif et accessible.

2



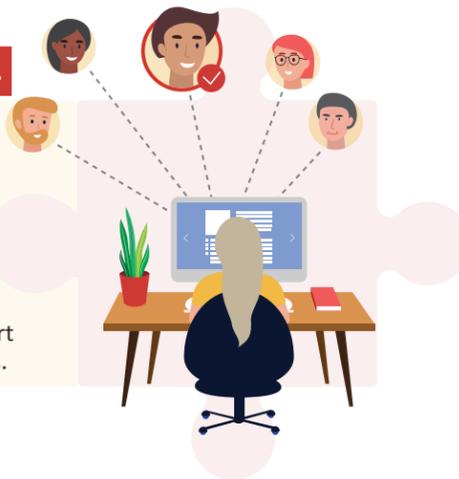
Consultez notre trousse en matière de politiques d'inclusion des RH.

Nous vous guiderons dans un ensemble de politiques essentielles destinées à vous soutenir dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif. Concentrez-vous sur les aspects recensés à l'étape 1.

4

Jumelage relié à l'emploi.

Les prestataires de services travailleront avec vous et les personnes à la recherche d'un emploi afin d'orienter le bon candidat vers le bon poste. Ils détermineront également tout accommodement ou toute modification nécessaire. La plupart des solutions sont peu coûteuses.



3

Communiquez avec un prestataire de services de soutien à l'emploi

Ces professionnels travailleront avec vous gratuitement pour comprendre vos besoins par rapport à la main-d'œuvre, vous aider à éliminer les obstacles, vous soutenir au moyen de formations et vous aider à recruter des personnes ayant des habiletés diverses.



5



Formation et soutien en milieu de travail.

Un prestataire de services peut vous aider à établir un plan de développement pour vos nouveaux employés et les aider à s'adapter à leur nouveau milieu de travail. Lorsque requis, vous, en tant qu'employeur, et des employés prendrez part à la formation et au soutien.

6



Aide continue.

Le soutien offert par le prestataire de services diminuera probablement à mesure que votre nouvelle recrue s'habitue au milieu de travail. Vous pouvez cependant communiquer avec le prestataire en tout temps pour obtenir de l'aide ou de l'information.

8



Profitez des nombreux avantages d'un lieu de travail inclusif :

Un plus grand bassin de talents dans lequel puiser, de nouvelles occasions de collaboration et d'innovation ainsi qu'une amélioration du climat dans l'entreprise et du profil de la collectivité.

7

Perfectionnement et avancement professionnel.

Le soutien à l'emploi implique d'offrir des occasions de formation et de donner plus de responsabilités ou de les modifier. Votre prestataire de services.

