

[View this email in your browser](#)  
*Écrivez-nous à [social@supportedemployment.ca](mailto:social@supportedemployment.ca) dès aujourd'hui*

---



VOLUME 2, ISSUE 1  
JANUARY, 2020

# CASE CONNECT

To sign up for our  
monthly newsletter  
click....HERE!

## WHAT'S INSIDE

25 YEARS OF CASE- HELP US  
CELEBRATE

THINK PIECE- THE WALL  
STREET JOURNAL

MEMBER SPOTLIGHT-BECOME  
A CASE MEMBER

THE MENTORABILITY PROJECT

CALL FOR NOMINATIONS

BECOME A SPONSOR

SAVE THE DATE



The Canadian Association for Supported Employment  
Association canadienne de soutien à l'emploi



1995-2020

# OUR 25TH ANNUAL CASE CONFERENCE

Celebrate with Us!

## 25 YEARS AND COUNTING

25TH ANNUAL CASE CONFERENCE  
JUNE 9-11,2020!

We invite you to share in celebrating 25  
years of CASE conferences! Do you have  
a story to share or a past conference  
memory? Get in touch today!

Email us at:

[social@supportedemployment.ca](mailto:social@supportedemployment.ca)



CASE CONNECT

*We want to hear  
from you!*

Supported Employment and YOU!

We invite you to share your experience in supported employment, not just during DEAM but throughout the entire year.

In each of our newsletters we want to dedicate a space to our readers across the country who have a story to share involving supported employment, inclusion or inspiration.

Have your voice heard in our nation wide newsletter.  
**Email us at [social@supportedemployment.ca](mailto:social@supportedemployment.ca)**

***Each submission will be entered to win a  
yearly membership to CASE!***

---



---

This year CASE will be celebrating our [25th Annual Case Conference](#). Get in on the action and share your favorite CASE conference memory. Email us at: [social@supportedemployment.ca](mailto:social@supportedemployment.ca) today!

---

## THE WALL STREET JOURNAL.

Interesting read in The Wall Street Journal on How Microsoft Tapped the Autism Community for Talent:  
[https://www.wsj.com/articles/how-microsoft-tapped-the-autism-community-for-talent-11572091210?  
reflink=share\\_mobilewebshare](https://www.wsj.com/articles/how-microsoft-tapped-the-autism-community-for-talent-11572091210?reflink=share_mobilewebshare)

---

### BECOME A CASE MEMBER TODAY!

It's an exciting time to come on board! As a new member, you will have access to a multitude of resources and collaborative Partnerships. You will have opportunities to expand and develop your expertise in workplace diversity and inclusion and enjoy access to a special reduced rate for the National Supported Employment Conference, upcoming training opportunities, events and webinars. To learn more please visit our [website](#) or email [nicole@supportedemployment.ca](mailto:nicole@supportedemployment.ca).

---



**Saskatchewan PolyTechnic Career Fair 2020**

**The MentorAbility Canada Project was proud to be a gold sponsor for the Saskatchewan PolyTechnic Career Fair 2020 in both Prince Albert, January 22nd and Saskatoon on January 29, 2020.**

"Career Fairs are an excellent opportunity to enhance your networking skills, meet with professionals in a wide array of fields and obtain invaluable information early in your job search. For the MentorAbility Canada Project this was also a great opportunity to spread the word about MentorAbility and also to network and learn about some great employers in the province."

~Thanks to Matt Grzesiak, MentorAbility Provincial Coordinator, for keeping us posted on this event!~

Matt can be reached at:

1-306-987-0013

[mattsk@supportedemployment.ca](mailto:mattsk@supportedemployment.ca)



MentorAbility is a national supported employment initiative that provides an opportunity for education and awareness to be shared between employers and people with disabilities in communities large and small throughout all Canadian provinces and territories.

**Click on the link below to see MentorAbility in Action:**  
<https://www.supportedemployment.ca/mentorability-stories/>

---

A Canadian Initiative to Improve Employability of Persons Who Have a Disability

Trying to get employers to hire a person who has a disability can be challenging. Often times, employers don't recognize the specific skills individuals can bring to their business. Very often, the challenge comes from employers' lack of knowledge: they simply do not know how to create disability-friendly workplaces or how to reach the needed talents. Too often, it's discrimination: employers have misconceptions. But generally, employers are simply not aware of the benefits that comes with hiring persons with disabilities.

One of the main barriers to increasing employment of persons who have a disability has to do with employers' lack of disability-confidence. This becomes a challenge because there is not much a person can say to another person to increase their disability-confidence, because confidence comes from experience. Disability-confidence comes from the force of presence; confidence comes from replacing a preconception with a factual understanding; confidence comes from experiencing a situation that dispels our insecurities; confidence comes from an experience that strengthen our capacity to act. Finding ways to bring together employers and job seekers who have a disability in a mutually beneficial experience all the while building confidence for both parties is what MentorAbility is all about. MentorAbility is a medium that allows this confidence to grow.

The MentorAbility Experience is about finding Mentors willing to share their knowledge with Protégés who have interests and passion about that employer's business. Creating mutually beneficial skill building situations where the Protégé is motivated to learn more about a career choice that is connected to her passion and interests, and where employers have the opportunity to develop their mentoring skills and discover a talent pool of dedicated and genuinely motivated individuals.

Because MentorAbility is not employment focus and does not ask for a hiring commitment, the employer's fears and insecurities are not challenged. MentorAbility is a non-intrusive way to increase workplace integration opportunities for job seekers who have a disability.

During the 2019 National Disability Employment Awareness Month, the MentorAbility Canada Project will be officially launched in eight Provincial Hubs. Each Hub coordinates the collaboration and engagement of Local Coordinators and Community Collaborators in increasing mentoring experiences in communities large and small across Canada. There is room for many life changing experiences. Be part of the change!

Reno Michel Haché, M.Ed.

MentorAbility Canada Project Project Coordinator

Reno@supportedemployment.ca

---

# MENTORABILITY MEET UP



## ATLANTIC HUB MEETING January 2020

---

East Coast meet up! Taking talks to the east side, no doubt discussing the bright future of this amazing initiative! Pictured L-R Reno Hache, MentorAbility Project Manager, Marcus Jamieson, Provincial Coordinator-Nova Scotia, Shelley Andrews, Provincial Coordinator-Newfoundland & Labrador and Joanna Goode, Executive Director of CASE

---

### CALL FOR NOMINATIONS ARE NOW OPEN

Every year, we are so pleased to award the **Wiltshire Award of Excellence in Supported Employment** & the **Mark Wafer Award for Business Excellence** during the conference to two deserving organisations/people. Nominations for this year are now open so if you would like to nominate an individual or an organisation, [click here](#) to download the application.

**Deadline for Nominations is February 21st, 2020.**

---

<https://caseconference.ca/sponsors>





# **BECOME A SPONSOR**

**WE COULD NOT DO IT WITHOUT OUR SPONSORS!  
EACH YEAR THE CONFERENCE IS A SUCCESS  
THANKS TO THE GENEROUS CONTRIBUTION FROM  
OUR SPONSORS.**

**CELEBRATE WITH US ON OUR 25TH  
ANNIVERSARY BY BECOMING A CONFERENCE  
PARTNER AND SHOW YOUR COLOURS AS A  
LEADER IN CANADA!**

*To learn more about the sponsorship  
opportunities available [click here](#).*

---

## **Send us your pictures!**

Want to have your photography skills showcased in our National Newsletter? Send us your snaps! We love to know what you're up to when you're not breaking down barriers to employment. Self Care submissions? Bring it on! Send us a photo of you and/or your happy place for a chance to be featured in an upcoming newsletter.

Email us at [social@supportedemployment.ca](mailto:social@supportedemployment.ca) today!

---



~CASE Connect~

## Save the Date:

CANNEXUS  
JANUARY 27-29|2020  
CANADA'S NATIONAL CAREER  
DEVELOPMENT CONFERENCE,  
OTTAWA, ONTARIO

CASE  
JUNE 9-11, 2020|25TH NATIONAL  
SUPPORTED EMPLOYMENT CONFERENCE,  
PUTTING EMPLOYMENT FIRST,  
WINNIPEG, MANITOBA

Are you a CASE Member? Let's explore how we can help you promote your events....email us today at: [social@supportedemployment.ca](mailto:social@supportedemployment.ca)



Connect with 1,200+ professionals from education, community, government and

private sectors. Click on the Cannexus20 to register

January 27-29 janvier 2020  
**CANNEXUS20**  
By/Par CERIC

---

**Did you know...Currently, over 15% of Canadians identify themselves as having a disability of some kind?**  
We invite you to Join in on the discussion at our sector meetup this Tuesday, January 28th, at the Cannexus Conference. Hot topics include the need for supported employment training and skill development for employment professionals, and an in-depth discussion on Supported Employment Essentials, on-line certificate training available through CASE.

**Details:**

***Facilitating Employment Inclusion in Canada – Supported Employment Essentials***

***Tuesday, January 28, 2020***

***5:30pm – 6:45pm***

***Shaw Convention Centre, Room 208***

***This presentation will be in English.***

***Please RSVP to [joanna@supportedemployment.ca](mailto:joanna@supportedemployment.ca) with your intention to attend.***

***<https://cannexus.ca/>***



**25<sup>TH</sup> NATIONAL**  
Supported Employment Conference  
**PUTTING EMPLOYMENT FIRST**  
Winnipeg, June 9-11, 2020

**25<sup>E</sup> CONGRÈS NATIONAL**  
NATIONAL DE SOUTIEN À L'EMPLOI  
**FAIRE DE L'EMPLOI LA PRIORITÉ**  
Winnipeg, du 9 au 11 juin 2020



[caseconference.ca](http://caseconference.ca)

---

VOLUME 2 NUMÉRO 1  
JANVIER 2020

# BRANCHÉ À L'ACSE

Pour vous abonner à  
notre infolettre  
mensuelle cliquez... ici

## DANS CE NUMÉRO

MEMBRE À L'AFFICHE -  
DEVENEZ

THE WALL STREET JOURNAL

MEMBRE DE L'ACSE

LE PROJET MENTORHABILITÉS

PÉRIODE DE MISE EN  
CANDIDATURES

DEVENEZ  
COMMANDITAIRES

À VOS AGENDAS



The Canadian Association for Supported Employment  
Association canadienne de soutien à l'emploi



1995-2020

## LES 25 ANS DE L'ACSE

FÊTEZ AVEC NOUS!!

### 25 ANS ET PLUS

25 CONGRÈS NATIONAL  
DU 9 AU 11 JUIN 2020!

Vous avez une histoire ou un souvenir  
d'un congrès précédent à nous  
partager? Contactez-nous dès  
aujourd'hui.

Écrivez-nous à  
[social@supportedemployment.ca](mailto:social@supportedemployment.ca)



The Canadian Association for Supported Employment  
Association canadienne de soutien à l'emploi



BRANCHÉ À L'ACSE

## *Nous voulons vous entendre!*

Le soutien à l'emploi et vous!

Partagez-nous votre expérience de soutien à l'emploi, pas seulement pendant le MSEPH, mais tout au long de l'année.

Nous voulons consacrer un espace dans l'infolettre à nos lecteurs de tout le pays qui ont une histoire de soutien à l'emploi ou d'inclusion ou une histoire inspirante à partager.

Faites entendre votre voix dans l'infolettre nationale. Écrivez-nous à [social@supportedemployment.ca](mailto:social@supportedemployment.ca)

**Si vous nous envoyez votre histoire, vous courez la chance de gagner une adhésion annuelle à l'ACSE.**

---

# THE WALL STREET JOURNAL.

Lecture intéressante dans le Wall Street Journal sur la façon dont Microsoft a fait valoir les talents de la communauté de l'autisme :

[https://www.wsj.com/articles/how-microsoft-tapped-the-autism-community-for-talent-11572091210?reflink=share\\_mobilewebshare](https://www.wsj.com/articles/how-microsoft-tapped-the-autism-community-for-talent-11572091210?reflink=share_mobilewebshare)

---

## DEVENEZ MEMBRE DE L'ACSE DÈS AUJOURD'HUI!

C'est une période palpitante pour monter à bord! En tant que nouveau membre, vous aurez accès à une multitude de ressources et de partenariats collaboratifs. Vous aurez la possibilité d'accroître et de développer votre expertise en matière de diversité et d'intégration en milieu de travail et d'avoir accès à des tarifs réduits spéciaux pour le Congrès national de soutien à l'emploi, à des occasions de formation à venir, à des

événements et des webinaires. Pour en savoir plus, rendez-vous sur notre site Web ou envoyez-nous un courriel à [nicole@supportedemployment.ca](mailto:nicole@supportedemployment.ca).

---



**MentorHabilités Canada était fier d'être commanditaire Or du salon de l'emploi de la Saskatchewan PolyTechnic le 22 janvier 2020 à Prince Albert et le 29 janvier 2020 à Saskatoon.**

« Les salons de l'emploi sont d'excellentes occasions d'améliorer vos compétences en réseautage, de rencontrer des professionnels de plusieurs domaines et d'obtenir de l'information précieuse en début de recherche d'emploi. Pour le projet MentorHabilités Canada, ce fut également une excellente occasion de faire connaître MentorHabilités, de réseauter et de découvrir d'importants employeurs de la province. »

~Un grand merci à Matt Grzesiak, coordonnateur provincial de MentorHabilités, de nous avoir parlé de cet événement!~

Vous pouvez joindre Matt au :

1-306-987-0013 [mattsk@supportedemployment.ca](mailto:mattsk@supportedemployment.ca)

---



*Une initiative de mentorat pour améliorer  
les possibilités d'emploi des personnes en situation de handicap*

---



MentorHabilités est un projet national de soutien à l'emploi qui offre aux employeurs et aux personnes en situation de handicap professionnel la possibilité d'apprendre de l'un et de l'autre ainsi que de se sensibiliser, et ce, dans les communautés de toutes tailles et dans toutes les provinces et territoires du Canada.

**Cliquez sur le lien ci-dessous pour voir MentorHabilités en action:**

<https://supportededemployment.ca/mentorability-stories/>

---

### **Un projet canadien visant à améliorer l'employabilité de personnes en situation de handicap.**

Tenter de convaincre les employeurs d'embaucher une personne en situation n'est pas toujours une mince tâche. Souvent, les employeurs ne reconnaissent pas les compétences particulières que les personnes peuvent apporter à leur entreprise. Très souvent, le défi vient du manque de connaissances des employeurs : ils ne savent tout simplement pas comment créer des lieux de travail adaptés aux personnes en situation de handicap ou comment trouver les talents requis. Trop souvent, c'est de la discrimination : les employeurs ont de fausses idées. Mais généralement, les employeurs ne sont tout simplement pas conscients des avantages liés à l'embauche de personnes en situation de handicap.

Le manque de confiance des employeurs vis-à-vis du handicap est l'un des principaux obstacles lié à l'augmentation de la présence en emploi des personnes en situation de handicap. Cela constitue un défi car il n'y a pas grand-chose qu'une personne puisse dire à une autre pour la mettre plus en confiance vis-à-vis de son handicap, car la confiance naît de l'expérience. La confiance vis-à-vis du handicap vient de la force de la présence; la confiance vient en remplaçant une idée préconçue par une compréhension factuelle; la confiance vient de l'expérience d'une situation qui dissipe les insécurités; la confiance vient d'une expérience qui renforce notre capacité à agir. L'essence même de MentorHabilités est de trouver des moyens de réunir des employeurs et des demandeurs d'emploi qui ont un handicap dans une expérience mutuellement bénéfique tout en affermissant la confiance des deux parties. MentorHabilités est un moyen qui permet à cette confiance de croître.

L'expérience MentorHabilités consiste à trouver des mentors prêts à partager leurs connaissances avec des mentorés qui ont des intérêts et une passion pour le domaine d'affaires de cet employeur. Créer des situations mutuellement bénéfiques pour améliorer les compétences où le mentoré est motivé à en apprendre davantage sur un choix de carrière lié à sa passion et à ses intérêts, et où les employeurs ont

la possibilité de développer leurs compétences de mentorat et de découvrir un bassin de talents composé de personnes loyales et véritablement motivées.

Comme MentorHabilités n'est pas axé sur l'emploi et ne demande pas d'engagement d'embauche, les employeurs ne sont pas confrontés à des craintes et des insécurités. MentorHabilités est un moyen non intrusif d'augmenter les possibilités d'intégration en milieu de travail pour les demandeurs d'emploi handicapés.

C'est au cours du Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes handicapées 2019, que le projet MentorHabilités Canada a officiellement été lancé dans huit carrefours provinciaux. Chaque coordonnateur provincial s'occupe de la collaboration et de l'engagement des partenaires en employabilité et des collaborateurs communautaires pour accroître les expériences de mentorat dans les petites et les grandes collectivités du Canada. Il y a de la place pour de nombreuses expériences qui changent les vies. Faites partie du changement!

Reno Michel Haché, M. Ed. Directeur du projet MentorHabilités Canada  
Reno@supportededemployment.ca

---



# RENCONTRE MENTORHABILITÉS



## RENCONTRE DU CARREFOUR DE L'ATLANTIQUE JANVIER 2020

---

**Rencontre sur la Côte Est! Concertation à l'Est, pour échanger sur l'avenir prometteur de ce projet exceptionnel.**

*De gauche à droite : Reno Hache, directeur du projet MentorHabilités, Marcus Jamieson, coordonnateur provincial – Nouvelle-Écosse, Shelley Andrews, coordonnatrice provinciale-Terre-Neuve-et-Labrador et Joanna Goode, directrice générale de l'ACSE*

---

### LA PÉRIODE DE MISE EN CANDIDATURES EST MAINTENANT OUVERTE!

Chaque année pendant le congrès, nous sommes honorés de remettre le Prix Wiltshire d'excellence en matière de soutien à l'emploi et le Prix Mark Wafer pour l'excellence en affaires à deux organisation/personne. La période de mise en candidatures est maintenant ouverte pour cette année, alors si vous souhaitez soumettre la candidature d'une personne ou d'une organisation, [cliquez ici](#) pour télécharger l'application.

**La date limite de mise en candidatures est le 21 février 2020.**


---

<https://caseconference.ca/sponsors>



# COMMANDITEZ L'ÉVÉNEMENT

NOUS NE POURRIONS Y PARVENIR SANS NOS  
COMMANDITAIRES!  
CHAQUE ANNÉE, LE CONGRÈS EST UN SUCCÈS  
GRÂCE À LA GÉNÉREUSE CONTRIBUTION  
DE NOS COMMANDITAIRES



JOIGNEZ-VOUS À LA FÊTE  
À L'OCCASION DE NOTRE 25E  
ANNIVERSAIRE  
EN DEVENANT COMMANDITAIRE DU  
CONGRÈS  
ET AFFICHEZ VOS COULEURS EN  
TANT QUE CHEF DE FILE AU CANADA  
*Pour en apprendre davantage  
sur les plans de partenariat disponibles,  
cliquez ici.*

---

## Envoyez-nous vos photos!

Vous aimeriez que vos compétences en photographie soient présentées dans notre infolettre nationale? Envoyez-nous vos clichés! Nous aimerions savoir ce que vous faites quand vous n'êtes pas en train de faire tomber les obstacles à l'emploi. Des photos « Self-Care »? Amenez-en! Faites-nous parvenir une photo de vous ou de votre lieu de prédilection pour avoir la chance de paraître dans une prochaine infolettre.

*Écrivez-nous à [social@supportedemployment.ca](mailto:social@supportedemployment.ca) dès aujourd'hui!*

---

## À vos agendas :

CANNEXUS  
DU 27 AU 29 JANVIER 2020  
CONGRÈS NATIONAL EN DÉVELOPPEMENT  
DE CARRIÈRE  
OTTAWA ONTARIO

ACSE  
DU 9 AU 11 JUIN 2020 / 25E CONGRÈS  
PANCANADIEN  
DE SOUTIEN À L'EMPLOI  
L'EMPLOI D'ABORD, WINNIPEG,  
MANITOBA

ÊTES-VOUS MEMBRE DE L'ACSE? Voyons ensemble  
comment nous pouvons vous aider à promouvoir vos  
événements... écrivez-nous dès aujourd'hui à :  
[social@supportedemployment.ca](mailto:social@supportedemployment.ca)

---

## STATION D'INSCRIPTION

REPÉREZ LES LIENS CI-DESSOUS  
POUR VOUS INSCRIRE AUX  
PROCHAINS ÉVÉNEMENTS -



Réservez votre place dès aujourd'hui!!

---

January 27-29 janvier 2020  
**CANNEXUS20**  
By/Par CERIC

Faites connaissance avec plus de 1200 professionnels des secteurs de l'éducation, de la communauté, du gouvernement et du secteur privé. Cliquez sur Cannexus20 pour vous inscrire

---

**Saviez-vous que.... à l'heure actuelle, plus de 15 % des Canadiens considèrent qu'ils ont un handicap quelconque?**

Nous vous invitons à prendre part aux échanges lors de notre rencontre sectorielle ce mardi 28 janvier au congrès Cannexus.

Parmi les sujets d'actualité : la nécessité de formation relativement au soutien à l'emploi et le développement des compétences pour les professionnels de l'emploi, un dialogue approfondi sur les bases essentielles du soutien à la formation et une formation en ligne menant à un certificat disponible via l'ACSE.

**Détails :**

**Faciliter l'intégration en emploi au Canada – Les essentiels du soutien à l'emploi**

**Mardi, le 28 janvier 2020**

**17 h 30 à 18 h 45**

**Centre de convention Shaw, Salle 208**

Cette présentation est offerte en anglais seulement. Veuillez réserver votre place en nous faisant parvenir un courriel à [joanna@supportedemployment.ca](mailto:joanna@supportedemployment.ca) pour nous faire part de votre intention d'y assister.

<https://cannexus.ca/>

---

**25<sup>TH</sup> NATIONAL**  
Supported Employment Conference  
**PUTTING EMPLOYMENT FIRST**  
Winnipeg, June 9-11, 2020

**25<sup>E</sup> CONGRÈS NATIONAL**  
NATIONAL DE SOUTIEN À L'EMPLOI  
**FAIRE DE L'EMPLOI LA PRIORITÉ**  
Winnipeg, du 9 au 11 juin 2020

[caseconference.ca](http://caseconference.ca)

