

L'Association canadienne de soutien à l'emploi

Rapport annuel 2019-2020



Photo: Brody, MentorHabilités

1-800-684-5628

contact@supportedemployment.ca

www.supportedemployment.ca

7051 Bayer's Road, Suite 501

Halifax, Nouvelle-Écosse

B3L 2C1



The Canadian Association for Supported Employment
Association canadienne de soutien à l'emploi



Mot la directrice générale et de la présidente du conseil d'administration

ACSE 2019-2020 | 02

Fondée il y a 25 ans, l'Association canadienne de soutien à l'emploi a toujours mis l'accent sur le réseautage, le partage d'information et la collaboration. Nous reconnaissons que l'édification d'une main-d'œuvre canadienne inclusive comptant les habiletés diverses de tous les Canadiens est une tâche qui requiert la contribution d'un grand nombre.

Au cours de la dernière année, l'ACSE a continué de servir ses membres dans la réalisation de leur travail vis-à-vis de l'intégration en emploi au Canada. Nous avons fièrement lancé le projet MentorHabiletés Canada, une initiative nationale qui est l'occasion pour les employeurs et les personnes en situation de handicap de partager de l'information et de se sensibiliser mutuellement. Les fondements du soutien à l'emploi consiste en une formation flexible et de qualité supérieure pour les professionnels du soutien à l'emploi; c'est l'occasion d'apprendre avec des collègues de partout au pays. La 24e édition du congrès annuel de l'ACSE à Montréal était notre premier congrès bilingue; il marque une nouvelle étape vers notre objectif de soutenir pleinement nos membres dans les deux langues officielles. Notre site Web mis à jour comprend un répertoire des membres de l'ACSE que nous pouvons consulter, et nous communiquons activement avec nos membres en ligne. L'ASE continue de jouer un rôle actif dans les échanges liés à l'accessibilité, à l'intégration et à la force de la diversité au Canada et dans le monde entier en partageant les connaissances là où nous le pouvons et en apprenant des autres.

Il va sans dire que le succès de l'ACSE est le résultat de 25 années de passion, d'engagement, de temps et de travail acharné de la part de notre conseil d'administration bénévole, de nos membres, de notre personnel et de nos alliés. Ensemble, nous nous efforçons d'améliorer l'intégration en emploi et d'éliminer les obstacles à l'emploi et au développement de carrière.

Ce rapport annuel est l'occasion de souligner tout ce qui a été accompli cette année et de célébrer l'effet positif de notre travail collectif. Merci pour vos contributions - nous pouvons bâtir ensemble une main-d'œuvre canadienne plus diversifiée.

Cordialement,



Annette Borrows

présidente du conseil
d'administration



Joanna Goode

directrice générale

MISSION

L'ACSE équipe les prestataires de services de soutien à l'emploi afin d'accroître l'intégration en emploi des Canadiens en situation de handicap.

VISION

Notre vision consiste à ce que tous les Canadiens en situation de handicap aient des chances égales d'obtenir et de conserver un emploi significatif.

Être stratégique dans notre travail est essentiel au succès de l'ACSE. En juin 2019, le conseil d'administration de l'ACSE s'est réuni pour élaborer un plan stratégique visant à guider l'organisation pour les trois prochaines années.

Les objectifs stratégiques que nous avons définis permettront à l'ACSE d'offrir les avantages suivants à ses membres :

1

Accès à l'information

Donner un accès convivial à l'information, ce qui permet aux membres de l'ACSE de bien faire leur travail, grâce à l'expérience des autres.

2

Occasions de réseautage ciblées

Favoriser la collaboration entre les membres de l'ACSE pour renforcer la constance et l'efficacité de leur travail et augmenter l'engagement des membres.

3

Promesse de qualité dans les pratiques

Promouvoir un travail de qualité constant parmi les membres de l'ACSE à l'échelle nationale.

4

Voix unie auprès des décideurs

Consolider les forces et la reconnaissance de l'ACSE en tant que source incontournable de l'expertise en matière de soutien à l'emploi au Canada.

5

Gouvernance et gestion solides

Renforcer la capacité de gouvernance du conseil d'administration de l'ACSE et consolider la durabilité des opérations.

Conseil d'administration

Depuis 25 ans, l'ACSE soutient l'intégration en emploi des Canadiens en situation de handicap, tout cela grâce au travail acharné et au dévouement des bénévoles. Les membres du conseil d'administration de l'ACSE viennent de partout au pays et travaillent ensemble plus de 4000 heures par année pour réaliser la mission de l'organisation. Un grand merci aux membres du conseil d'administration 2019-2020 pour tout ce que vous faites en matière de soutien à l'intégration en emploi.

Présidente	Annette Borrows	Trésorière	Janice Ainsworth
Vice-présidente	Joy McKinnon	Secrétaire	Shelley Andrews

Administrateurs	Devon Broome	Deb Hotchkiss	Jane Orrell
	Sonia Deraîche	Garth Johnson	Jennifer Powell
	René Ephestion	Michael MacDonald	Ernie Thiessen
	Maureen Haan	Jennifer Oliver	Jude Turner
			Tracy Williams



« Le bénévolat est l'exercice ultime de la démocratie. Vous votez aux élections une fois par an, mais lorsque vous faites du bénévolat, vous votez chaque jour pour le type de communauté dans laquelle vous voulez vivre. » - Inconnu

Équipe

L'ACSE peut servir ses membres adéquatement au jour le jour grâce à son personnel. Ce sont les compétences, l'énergie et l'engagement de toute l'équipe en faveur de l'intégration en emploi qui a favorisé les nombreuses réalisations de l'ACSE cette année. Un grand merci!

Reno Michel Hache, directeur du projet MentorHabilités Canada
Scott Patterson, marketeur national
Jeanette Paynter, contrôleur financière
Nicole MacDonald, directrice – nouveaux projets
Belinda Deenik, formatrice nationale
Jessica Yarwood, médias sociaux
Joanna Goode, directrice générale

Notre communauté

ACSE 2019-2020 | 05

La force de l'ACSE vient de ses membres – organisations, employeurs et particuliers de partout au Canada, et au-delà, qui adhèrent à la voix nationale unie, celle qui crée un changement des plus positifs dans les milieux de travail. Les membres de l'ACSE ont accès à des possibilités de développement professionnel, aux meilleures pratiques en matière de soutien à l'emploi, à des initiatives et programmes innovants, et prêtent leur voix à un réseau national fort et en pleine expansion. Vous pouvez consulter [le répertoire des membres](#) pour y trouver toutes les personnes compétentes et engagées qui soutiennent l'ACSE. Pour devenir membre de l'ACSE, rendez-vous [sur notre site Web](#).

Nous disons un grand MERCI aux membres actuels de l'ACSE pour tout ce que vous faites afin de favoriser une main-d'œuvre canadienne plus dynamique et diversifiée!

1900 contacts



Nous joignons 1900 personnes via notre infolettre mensuelle.

103 membres



Nous avons 103 membres officiels qui ont le droit de vote.

2100 abonnés



Nous communiquons avec 2100 abonnés sur les réseaux sociaux.

Nos initiatives : MSEPHE et WASE

Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes handicapées (MSEPHE)

Le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes handicapées (MSEPHE) est une campagne annuelle de sensibilisation qui se déroule en octobre. Cette année, l'ACSE a soutenu **53 événements MSEPHE** via le projet MentorHabilités Canada, notamment des cash mobs, des foires de l'emploi, la production de communiqués de presse et des événements de reconnaissance pour les employeurs.



Association mondiale de soutien à l'emploi (WASE)

L'ACSE est fière d'avoir adhéré à la World Association for Supported Employment (WASE) [Association mondiale de soutien à l'emploi], et de faire du bénévolat à titre d'administrateur pour la WASE.



En travaillant avec cette communauté internationale, c'est-à-dire en partageant nos idées, nos meilleures pratiques et nos occasions d'apprentissage, nous favorisons l'inclusion non seulement au Canada, mais dans le monde entier. L'ACSE est ravie de pouvoir être l'hôte conjointement avec la WASE de leur deuxième congrès sur le soutien à l'emploi...restez à l'affût, l'ACSE vous donnera plus de détails!

Nos initiatives : Cours sur Les fondements du soutien à l'emploi (SEE) et les Prix

ACSE 2019-2020 | 06

Les fondements du soutien à l'emploi (SEE)

Le cours sur Les fondements du soutien à l'emploi, qui se déroule sur une période de 8 semaines, a été élaboré dans un partenariat entre l'ACSE et la Commission de la santé mentale du Canada. La formation permet aux nouveaux venus qui favorisent le soutien à l'emploi, ainsi qu'aux partenaires chevronnés, d'améliorer leurs compétences et leur confiance en communiquant avec d'autres professionnels au moyen de webinaires en direct, de forums de discussions, d'études de cas et de lectures de pointe.

Les neuf principes directeurs du soutien à l'emploi de l'ACSE sont à la base de chacun des 8 modules de la formation. L'ACSE prépare présentement un deuxième programme de formation en ligne sur le développement de l'emploi dont le lancement se fera dès l'automne 2020.

90+ Participants



Depuis son projet pilote à l'automne 2019, plus de 90 participants ont terminé le cours.

« Je me suis rendu compte qu'une grande partie de ce que je faisais était déjà fondé sur les meilleures pratiques. Il était agréable de voir comment cela se traduit dans différentes parties du pays. »

participant

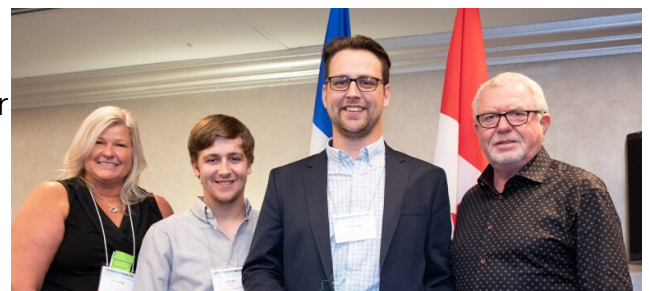
Les Prix Wafer et Wiltshire

Chaque année lors du Congrès annuel sur le soutien à l'emploi, nous célébrons une entreprise et une organisation pour leur contribution à la promotion d'une plus grande participation au marché du travail des Canadiens en situation de handicap. Les lauréats sont reconnus comme étant des chefs de file et des modèles, comme faisant preuve d'excellence et d'un engagement continu pour réduire les obstacles à l'emploi et pour constituer une main-d'œuvre diversifiée.

Nous remercions sincèrement les lauréats de cette année : Julian Annear et Thomas Annear de Morley Annear Ltd. et Gabriel Tremblay du Groupe TAQ.



Lauréat du Prix Wiltshire 2019 : Groupe TAQ
Gabriel Tremblay, directeur général



Lauréat du Prix Wafer 2019 : Morley Annear Ltd
Julian Annear, Diesel Mechanic Thomas Annear, directeur adjoint des opérations

Nos initiatives : Congrès de l'ACSE

ACSE 2019-2020 | 07

En juin 2019, l'ACSE et SPHERE ont été les hôtes de la 24^e édition du Congrès annuel de soutien à l'emploi, Société du changement Saisir les opportunités, multiplier les possibilités. Le congrès consistait en un espace unique pour discuter des défis et opportunités liés au domaine du soutien à l'emploi (du point de vue tant des ressources humaines que des professionnels du soutien à l'emploi), pour analyser les tendances actuelles, pour en apprendre davantage sur les différents types de handicap et les moyens d'accommodement disponibles, pour partager des idées novatrices, et bien sûr, les meilleures pratiques en la matière. Il s'agissait du tout premier congrès de l'ACSE entièrement bilingue; ce congrès a été un jalon dans le parcours de l'organisation pour servir les membres de partout au pays dans les deux langues officielles. Le congrès 2020 de l'ACSE aura lieu du 29 septembre au 1^{er} octobre et marque une autre « première » pour l'ACSE... inscrivez-vous à cet événement VIRTUEL à l'adresse suivante : <https://caseconference.ca>.

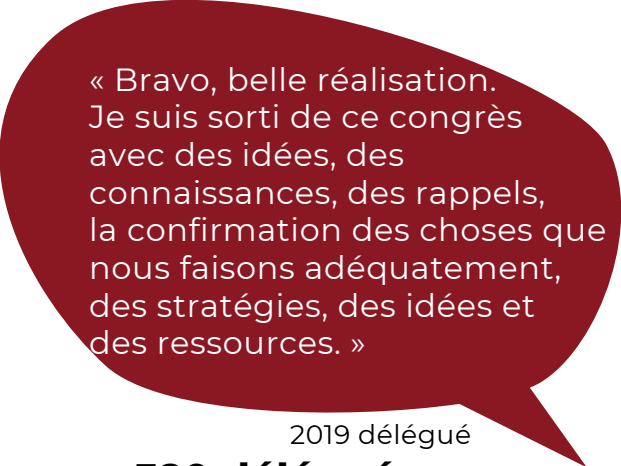
Deux langues



Notre Congrès 2019 s'est déroulé entièrement dans les deux langues; toutes les présentations des conférenciers et le matériel fourni étaient dans les deux langues officielles du Canada – en anglais et en français!



88%
des délégués du
congrès ont évalué
que l'événement était
« très bon »
ou « bon »



« Bravo, belle réalisation. Je suis sorti de ce congrès avec des idées, des connaissances, des rappels, la confirmation des choses que nous faisons adéquatement, des stratégies, des idées et des ressources. »

2019 délégué

320 délégués



Le congrès a réuni 66 conférenciers ainsi que des délégués de 11 provinces et territoires.



MentorHabilités est un projet national de soutien à l'emploi qui offre une occasion de mentorat unique dans laquelle les chercheurs d'emploi en situation de handicap (mentorés) sont jumelés à des mentors individuels (employeurs ou chefs d'entreprises) - pour explorer différents parcours professionnels et possibilités dans leur domaine d'intérêt.

[Apprenez-en plus sur notre site Web.](#)



**100 jumelages
de mentorat**



**85 communautés à
travers le Canada**



140 ateliers offerts



**7700 intervenants
engagés**

Histoire à succès : Keith et Chase

Keith, propriétaire d'ADDvocacy, a toujours cru en la valeur du mentorat. MentorHabilités était pour lui le moyen parfait d'aider Chase, un jeune vivant avec un TDAH qui voulait recevoir de l'orientation personnelle et professionnelle.

Keith a aidé Chase dans l'orientation de sa carrière via MentorHabilités. Il lui a partagé son expérience et de l'information sur l'animation d'ateliers, le discours public et la planification d'événements.

Chase est maintenant inscrit à la maîtrise ès arts en psychologie communautaire à l'Université Wilfrid Laurier de Waterloo. Ses recherches porteront sur la justice sociale et l'équité pour les personnes LGBTQIA + au moyen de la recherche-action communautaire. Keith demeure un mentor dans le parcours académique de Chase qui a pour objectif ultime d'obtenir un doctorat en psychologie.

« L'expérience MentorHabilités a été très utile. Elle m'a aidé à faire la lumière sur mon parcours professionnel et m'a propulsé dans l'étape suivante de ma vie. »

Chase

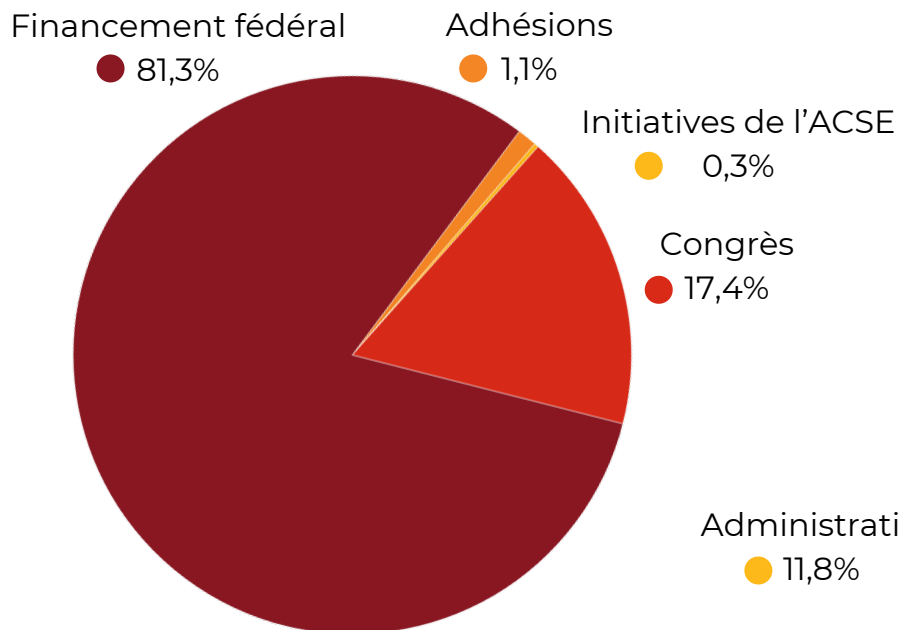
[Lisez d'autres d'histoires à succès MentorHabilités ici!](#)

Bilan financier

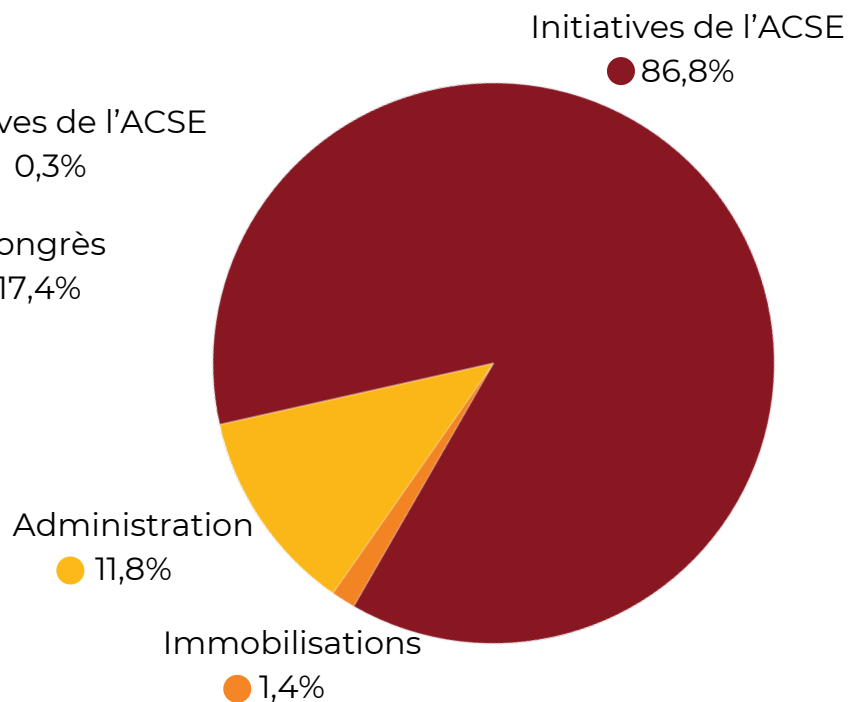
ACSE 2019-2020 | 09

Janvier- Décembre 2019

Revenus 2019

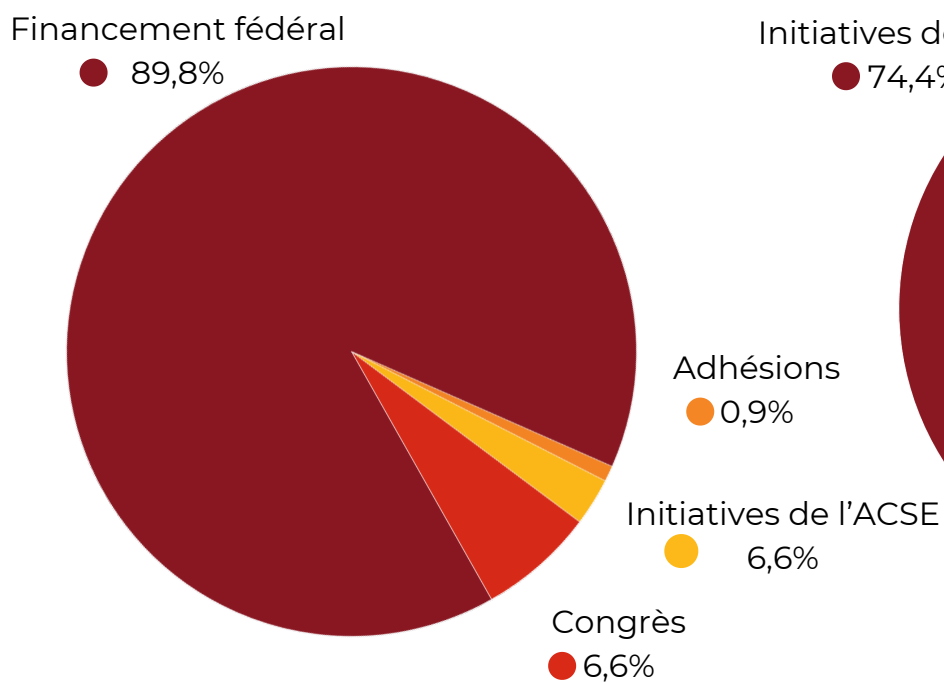


Dépenses 2019

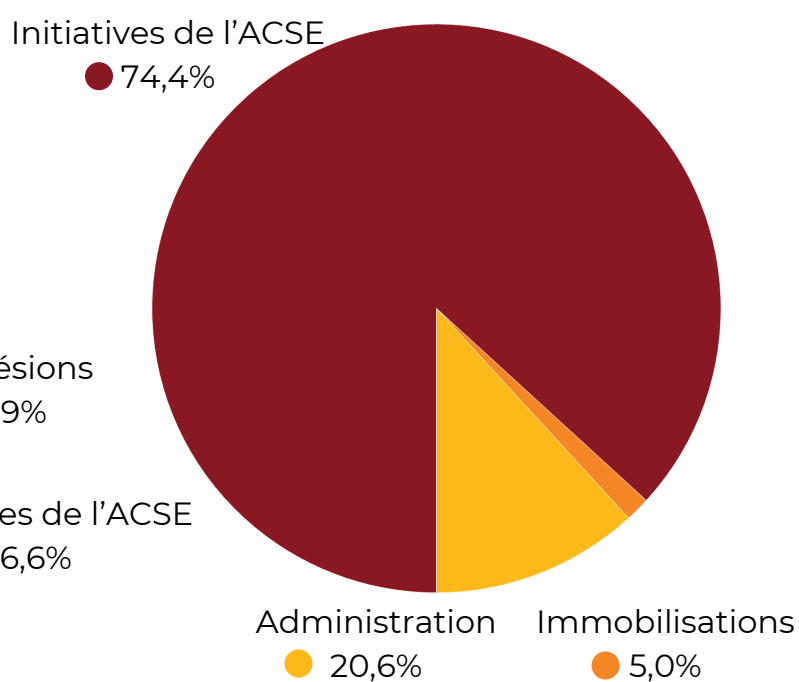


Janvier - Mars 2020

1er trimestre 2020 – Revenus



1er trimestre 2020 – Dépenses



Inscrivez-vous



Ne manquez pas les dernières nouvelles, les articles et les initiatives de l'ACSE!

Inscrivez-vous à [notre liste d'envoi](#).

Socialisez avec nous!



Suivez-nous sur

[Facebook](#)

[Twitter](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)



Commanditez ou participez au Congrès de l'ACSE

Pour en savoir plus, visitez le www.caseconference.ca



Devenez membre

Adhérez à l'ACSE en ligne dès aujourd'hui.



For More Information

Écrivez-nous à contact@supportedemployment.ca

