

MOIS DE LA SENSIBILISATION À L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La boîte à outils – Déclaration 2022



Mois de la sensibilisation
à l'emploi des personnes
en situation de handicap

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada

Cher prestataire de services,

Bienvenue dans l'univers de la boîte à outils destinée à l'actualisation de la déclaration 2022 du Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap de l'Association canadienne de soutien à l'emploi!

Nous avons conçu ces outils pour vous aider à sensibiliser les gens au MSEPSH, et pour vous donner ce dont vous avez besoin pour inciter votre gouvernement provincial à déclarer que le mois d'octobre devient le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap.

Dans cette boîte à outils, vous trouverez :

- ✓ L'histoire du MSEPSH
- ✓ L'outil de planification de la déclaration
- ✓ Un exemple infographique d'une bannière du MSEPSH à utiliser sur votre site web ou dans vos médias sociaux.
- ✓ Une carte géographique de la déclaration du MSEPSH
- ✓ Des exemples de déclaration
- ✓ Une liste de contacts des ministères provinciaux
- ✓ Un exemple de lettre adressée au gouvernement
- ✓ Un exemple de communiqué de presse
- ✓ Des idées de publications pour les médias sociaux

Tous ces outils peuvent être modifiés pour être adaptés à la mission et au public de votre organisation. Si vous avez besoin d'inspiration, consulter la page web du [MSEPSH de l'ACSE \(Association canadienne de soutien à l'emploi\)](#).

Quelques renseignements importants :

1. Le processus de déclaration provinciale prend un certain temps. Le travail à cet égard doit commencer le plus tôt possible.
2. Traditionnellement, les ministères provinciaux et territoriaux responsables du handicap/accessibilité ne s'occupent pas de l'emploi. Nous vous suggérons de vous adresser autant aux ministères responsables du handicap/accessibilité qu'à ceux de l'emploi, ainsi qu'au cabinet de votre premier ministre.
3. Cette boîte à outils n'est qu'une des ressources et initiatives du MSEPSH que l'ACSE vous proposera en 2022. Restez à l'affût de pour de nouvelles ressources à l'approche du mois d'octobre.

Nous avons bien hâte de collaborer avec vous afin de faire du Mois de la sensibilisation à l'emploi 2022 l'événement qui aura le plus de retombées jamais organisé.

Cordialement,
Vos partenaires de l'ACSE

Histoire en bref du Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH)

Le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap [Disability Employment Awareness Month (DEAM)] a été désigné ainsi pour la première fois par le Congrès des États-Unis en octobre 1988. C'était une prolongation de l'événement connu sous le nom de Semaine nationale de l'emploi des personnes handicapées physiques [National Employ the Physically Handicapped Week] qui avait lieu la première semaine d'octobre depuis 1945 (le mot « physique » a été supprimé en 1962 pour tenir compte des besoins en matière d'emploi et des contributions des personnes qui ont un handicap, quel qu'il soit). L'on souhaitait que le fait de prolonger le temps qui lui était imparti permettrait de mieux sensibiliser la population et d'améliorer les retombées en matière d'emploi pour les Américains en situation de handicap.



Le MSEPSH a été introduit au Canada en 2010 au Manitoba, la première province à statuer que le mois d'octobre devenait le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap. L'année suivante, la Saskatchewan a aussi fait cette déclaration à propos du MSEPSH, et la Colombie-Britannique, l'Alberta, le Québec et le Nouveau-Brunswick ont emboité le pas dans les années qui ont suivi.

Planification de la déclaration du MSEP SH 2022



AOÛT 2022

Recevez la **boîte à outils de la déclaration du MSEP SH 2022** de l'ACSE



AOÛT 2022

Adapter le matériel à votre province/organisation



SEPTEMBRE 2022

Obtenir des déclarations du ou des ministères concernés



1^{er} OCTOBRE, 2022

Le gouvernement provincial publie **un communiqué de presse**



OCTOBRE 2022

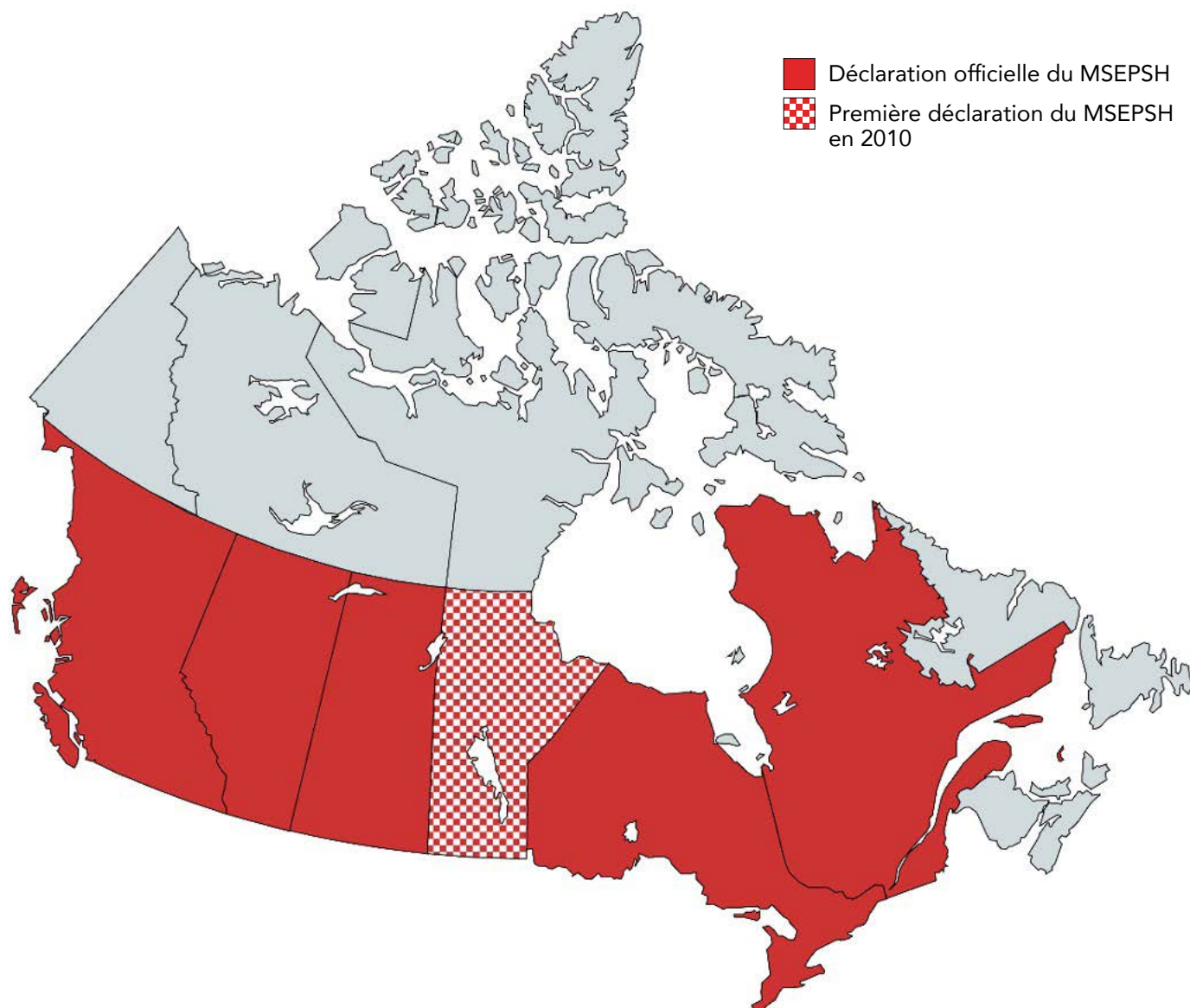
Votre organisation publie un communiqué de presse et diffuse de l'information dans les médias sociaux (**APRÈS** le communiqué provincial)

Exemple de bannière et d'infographie du MSEPESH

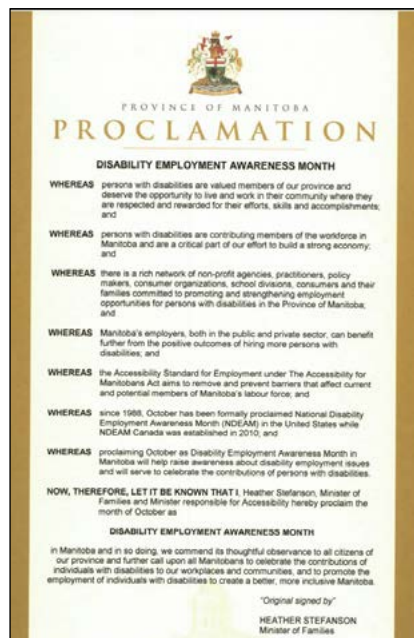
Cliquez [ici](#) pour télécharger toutes les bannières et infographies.



Déclarations provinciales du MSEPSH



Exemples de déclaration



Province du Manitoba

Déclaration

Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap

Considérant que les personnes en situation de handicap sont des membres estimés de notre province et qu'elles méritent d'avoir la possibilité de vivre et de travailler dans leur communauté, là où elles sont respectées et récompensées pour leurs efforts, leurs compétences et leurs réalisations; et

Considérant que les personnes en situation de handicap sont des membres actifs de la main-d'œuvre manitobaine et qu'elles jouent un rôle essentiel dans les efforts que nous déployons pour bâtir une économie solide; et

Considérant qu'il existe un vaste réseau d'organismes à but non lucratif, de praticiens, de décideurs, d'organisations de consommateurs, de commissions scolaires, de consommateurs et leur famille qui se sont engagés à favoriser et à améliorer les possibilités d'emploi pour les personnes en situation de handicap dans la province du Manitoba; et

Considérant que les employeurs du Manitoba, tant dans le secteur public que dans le secteur privé, peuvent profiter davantage des résultats positifs de l'embauche d'un plus grand nombre de personnes handicapées; et

Considérant que la Norme d'accessibilité à l'emploi prévue par la Loi sur l'accessibilité pour les Manitobains vise à éliminer et à prévenir les obstacles qui touchent les membres actuels et potentiels de la population active du Manitoba; et

Considérant que depuis 1988, le mois d'octobre est officiellement déclaré Mois national de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MNSEPSH) aux États-Unis, tandis que le MNSEPH au Canada a été instauré en 2010; et

Considérant que le mois d'octobre, déclaré Mois de la sensibilisation au handicap au Manitoba, contribuera à sensibiliser les gens aux questions liées à l'emploi des personnes en situation de handicap et permettra de célébrer les contributions de ces personnes;

EN CONSÉQUENCE DE CE QUI PRÉCÈDE, QU'IL SOIT CONNU que je déclare, moi, Heather Stefanson, ministre des Familles et ministre responsable de l'Accessibilité, le mois d'octobre :

Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap

au Manitoba, et ce faisant, nous recommandons à tous les citoyens de notre province de l'observer avec égard. Nous demandons également à tous les Manitobains de célébrer les contributions des personnes en situation de handicap dans leurs milieux de travail et leurs communautés, et de faire la promotion de l'emploi des personnes en situation de handicap afin de créer un Manitoba meilleur et plus inclusif.

L'original signé par
HEATHER STEFANSON
Ministre des Familles



Gouvernement de la Saskatchewan

Certificat de reconnaissance

Moi, Jeremy Harrison, ministre de l'Immigration et de la Formation professionnelle de la province la Saskatchewan, dans l'exercice des pouvoirs qui me sont conférés, je désigne par la présente le mois d'octobre 2021 comme étant :

le « Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH) » en Saskatchewan Et je demande aux citoyens de la province de la Saskatchewan de le reconnaître comme tel

Signé dans la ville de Regina,
ce 8e jour de septembre 2021.

Liste de contacts

Historiquement, les prestataires de services de soutien à l'emploi et les défenseurs des personnes en situation de handicap ont demandé aux ministères responsables de l'accessibilité de statuer sur le MSEPSH. Il faut savoir par ailleurs que le MSEPSH est essentiel pour les ministères qui s'occupent de la création d'emplois et du développement économique. En 2022, pensez à vous adresser aux ministères qui se chargent de l'accessibilité autant qu'à ceux qui s'occupent de l'emploi.

Province/Territoire	Ministères antérieurs	Autres possibilités
Colombie-Britannique Célébration en septembre Communiqué de presse (2020) https://news.gov.bc.ca/releases/2020SDPR0043-001615 (anglais)	Ministre Nicholas Simons Ministère du Développement social et de la Réduction de la pauvreté SDPR.Minister@gov.bc.ca	Ministre Ravi Kahlon Ministère de l'Emploi, de la Relance économique et de l'Innovation JERI.minister@gov.bc.ca John Horgan - Président Premier ministre de la Colombie-Britannique PO Box 9041 Station Gouvernement provincial Victoria BC V8W 9E1 premier@gov.bc.ca https://news.gov.bc.ca/office-of-the-premier
Alberta Communiqué de presse (2021) : https://www.alberta.ca/release.cfm?x-ID=7991434790FAC-F804-45B5-22FAC11559EED6DA (anglais)	Ministre Jason Luan Ministère des Services sociaux et communautaires Calgary.Foothills@assembly.ab.ca	Ministre Doug Schweitzer Ministère de l'Emploi, de l'Économie et de l'Innovation jei.ministeroffice@gov.ab.ca Jason Kenney Premier ministre de l'Alberta 307 Bâtiment de l'Assemblée législative 10800 - 97 Avenue Edmonton AB T5K 2B6 premier@gov.ab.ca www.alberta.ca/fr-CA/premier.aspx
Saskatchewan Communiqué de presse (2021) : https://www.saskatchewan.ca/government/news-and-media/2021/october/04/saskatchewan-designates-october-as-disability-employment-awareness-month (anglais)	Ministre Jeremy Harrison Ministère de l'Immigration et de la Formation professionnelle Minister.TED@gov.sk.ca	Scott Moe Premier ministre de la Saskatchewan 226 Legislative Building Regina SK S4S 0B3 premier@gov.sk.ca www.saskatchewan.ca/premier

Province/Territoire	Ministères antérieurs	Autres possibilités
Manitoba Proclamation (2021): https://accessibilitymb.ca/deam.html	Minister Rochelle Squire Ministry of Families rochelle@rochellesquires.ca	Minister Cliff Cullen Ministry of Economic Development, Investment and Trade minedit@leg.gov.mb.ca Heather Stefanson Premier of Manitoba 204 Legislative Building 450 Broadway Winnipeg MB R3C 0V8 premier@leg.gov.mb.ca www.gov.mb.ca/minister/premier/index.html
Ontario Communiqué de presse (2021) https://news.ontario.ca/fr/statement/1000931/ontario-favorise-des-milieus-de-travail-accessibles-et-inclusifs	Ministre Raymond Cho Ministère des Services aux aînés et de l'accessibilité Raymond.Cho@pc.ola.org	Minister Victor Fedeli Ministry of Economic Development, Job Creation and Trade MEDJCT.Minister@ontario.ca Doug Ford Premier of Ontario Legislative Building, Queen's Park Toronto ON M7A 1A1 premier@ontario.ca www.ontario.ca/page/premier
Québec Communiqué de presse (2021) : https://www.ophq.gouv.qc.ca/publications/communiqués-de-loffice/2021-10-07-communique-15-campagne-emploi-2021.html	Lionel Carmant, ministre délégué à la Santé et aux Services sociaux Office des personnes handicapées du Québec ministre.delegue@msss.gouv.qc.ca	Minister Pierre Fitzgibbon Ministère de l'Économie et de l'Innovation ministre@economie.gouv.qc.ca François Legault Premier of Québec Édifice Honoré-Mercier, 3 ^e étage 835, boul. René-Lévesque Est Québec QC G1A 1B4 premierministre@quebec.ca https://www.quebec.ca/en/premier/
Nouveau Brunswick Vidéo (2021) : https://www.facebook.com/watch/?v=2642709996022797 (anglais) Communiqué de presse (2021) https://www2.gnb.ca/content/gnb/fr/ministeres/cpmcph/nouvelles/communiqués.2021.10.0756.html	Président Randy Dickinson Conseil du Premier ministre pour les personnes handicapées pcd-cpmph@gnb.ca	Ministre Arlene Dunn Développement économique et Petites Entreprises Arlene.Dunn@gnb.ca Blaine Higgs Premier ministre du Nouveau- Brunswick Place Chancery Boîte postale 6000 6 ^e étage Fredericton NB E3B 5H1 https://www2.gnb.ca/content/gnb/fr/ministeres/premier_ministre.html

Province/Territoire	Ministères antérieurs	Autres possibilités
Nouvelle-Écosse	N'ont pas statué sur le MSEPSH	Ministre Susan Corkum-Greek Ministère du Développement économique susancorkumgreekmla@gmail.com Tim Houston Premier ministre de la Nouvelle-Écosse PO Box 726 Halifax NS B3J 2T3 premier@novascotia.ca https://premier.novascotia.ca/
IPE	N'ont pas statué sur le MSEPSH	Ministre : Ernie Hudson Ministère du Développement social et du Logement ehhudsonMinister@gov.pe.ca Ministre Bloyce Thompson Ministère de la Croissance économique, Tourisme et Culture MinisterEGTC@gov.pe.ca Dennis King Premier ministre de l'Île-du-Prince-Édouard Édifice Shaw Boîte postale 2000 Charlottetown PE C1A 7N8 premier@gov.pe.ca https://www.princeedwardisland.ca/fr/sujet/premier-ministre-li-p-e
Terre-Neuve-et-Labrador	N'ont pas statué sur le MSEPSH	Ministre Gerry Burne Ministère de l'Immigration, de la Croissance démographique et des Compétences GerryByrne@gov.nl.ca Andrew Furey Premier ministre de Terre-Neuve-et-Labrador Confederation Building, East Block P.O. Box 8700 St. John's NL A1B 4J6 premier@gov.nl.ca www.gov.nl.ca/premier

Province/Territoire	Ministères antérieurs	Autres possibilités
Territoires du Nord-Ouest	N'ont pas statué sur le MSEPSH	Ministre R. J. Simpson Ministère de l'Éducation, de la Culture et de la Formation Rj_simpson@gov.nt.ca Caroline Cochrane Première ministre des Territoires du Nord-Ouest PO Box 1320 Yellowknife NT X1A 2L9 premier@gov.nt.ca www.gov.nt.ca/fr/le-premier-ministre
Yukon	N'ont pas statué sur le MSEPSH	Ministre Ranj Pillai Ministère du Développement économique Ranj.Pillai@yukon.ca Sandy Silver Premier of Yukon PO Box 2703 Whitehorse YK Y1A 1B2 premier@yukon.ca yukon.ca/fr/votre-gouvernement/office-premier
Nunavut Communiqué de presse (2018) https://www.gov.nu.ca/fr/services-la-famille/news/octobre-est-le-mois-national-de-la-sensibilisation-lemploi-des-personnes	Ministre Margaret Nakashuk Ministère des Services à la famille mnakashuk6@gov.nu.ca	Ministre David Akeeagok Ministère du Développement économique et des Transports edt@gov.nu.ca P.J. Akeeagok Premier ministre du Nunavut PO Box 2410 Iqaluit NU X0A 0H0 pakeeagok6@gov.nu.ca https://www.premier.gov.nu.ca/fr

Exemple de lettre au gouvernement

Cliquez [ici](#) pour télécharger un document Word.

Insérez le nom du politicien, sa circonscription ou son rôle (ministère)

Date

Ajoutez le nom du politicien, sa circonscription ou son rôle (ministère),

Statistique Canada a indiqué qu'en 2017 3,7 millions de Canadiens en âge de travailler ont déclaré avoir un handicap et que seuls trois sur cinq (59 %) avaient un emploi. Malgré tous les progrès réalisés pour diversifier la main-d'œuvre canadienne au cours des dernières années, la COVID a grandement détérioré la situation. Compte tenu de la pénurie actuelle de main-d'œuvre, les employeurs canadiens ont un besoin urgent des compétences, de l'éducation et de l'expérience de cette ressource inexploitée.

Octobre est le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH). Ses origines remontent à 1945 aux États-Unis. Il a été introduit au Canada bien des années plus tard, a considérablement pris de l'ampleur en 2010, et continue aujourd'hui à susciter l'engagement, l'éducation et la sensibilisation à l'égard de l'emploi inclusif. En fait, plusieurs provinces ont commencé à adopter le MSEPSH il y a plus de dix ans : le Manitoba l'a fait en 2010, la Saskatchewan en 2011, l'Alberta, la Colombie-Britannique et l'Ontario peu après.

Par la présente, nous demandons que votre gouvernement déclare officiellement le mois d'octobre « Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPH) » afin d'exprimer clairement votre engagement à l'égard de l'équité en emploi. Ensemble, nous pouvons rendre les milieux de travail canadiens aussi diversifiés que nos communautés en veillant à ce que tous les Canadiens aient des chances égales d'avoir accès à la pleine citoyenneté, à l'inclusion sociale et à un emploi durable et pertinent.

C'est au nom de [saisir le nom de votre organisation] que je vous remercie pour le temps et l'intérêt que vous accordez à notre demande. Nous serions heureux de poursuivre le dialogue avec vous sur les façons d'améliorer l'équité en emploi au Canada

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, mes salutations distinguées,

*Votre nom/titre Votre organisation Adresse
Courriel et numéro de téléphone*

(Mettre en c. c. les politiciens ou organisations concernés)

¹ <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2018002-fra.htm>
<https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/200827/dq200827c-fra.htm>

Exemple de communiqué de presse

Cliquez [ici](#) pour télécharger un document Word.

Les organisations communautaires se mobilisent en faveur des déclarations du Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap

Pour publication immédiate – *saisir la date*

[Saisir la ville, l'abréviation de la province de votre organisation] p. ex. Halifax, N.-É. - [Saisir le nom de votre organisation ici] et d'autres organisations communautaires de partout au Canada demandent aux gouvernements provinciaux de déclarer leur engagement envers l'emploi inclusif en statuant officiellement en 2022 qu'octobre devient le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH).

Le MSEPSH trouve son origine aux États-Unis dès lors qu'en 1988 le Congrès a déclaré que le mois d'octobre devenait le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MNSEPSH) [Disability Employment Awareness Month (NDEAM)], une prolongation de la traditionnelle Semaine nationale de l'emploi des personnes handicapées physiques [National Employ the Physically Handicapped Week] qui existait depuis 1945. C'est en 2010 que le MNSEPSH a été introduit au Canada, le Manitoba étant la première province à publier une déclaration cette même année. La Saskatchewan, l'Alberta, la Colombie-Britannique et l'Ontario ont emboité le pas, mais plusieurs provinces et territoires canadiens ne se sont pas encore prononcés sur l'importance de cette déclaration.

Malgré les efforts considérables qui ont été déployés pour diversifier la main-d'œuvre canadienne, Statistique Canada rapporte qu'en 2017, 3,7 millions de Canadiens en âge de travailler ont déclaré avoir un handicap et que seuls trois sur cinq (59 %) avaient un emploi. Actuellement, environ 1 million de Canadiens en situation de handicap sont sous-employés ou sans emploi. Compte tenu de la pénurie actuelle de main-d'œuvre, les employeurs canadiens ont un besoin urgent des compétences, de l'éducation et de l'expérience de cette ressource inexploitée.

[Saisir une citation pertinente] déclare [saisir le nom du directeur général/porte-parole de votre organisation] de [saisir le nom de votre organisation ici]. « Nous avons utilisé les outils de déclaration du MSEPSH de l'Association canadienne de soutien à l'emploi pour rédiger et faire la demande à notre ministère provincial responsable des services d'emploi, et nous encourageons toutes les organisations communautaires au service des chercheurs d'emploi en situation de handicap à faire de même. »

L'Association canadienne de soutien à l'emploi (ACSE) est une association nationale à but non lucratif regroupant des prestataires de services communautaires et d'autres collaborateurs qui œuvrent à l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. La boîte à outils de l'organisation de déclaration du MSEPSH se trouve ici : [lien](#).

* * *

Contact pour les médias :

Nom, titre du poste, nom de votre organisation.

[1] <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2018002-fra.htm>

[2] <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/200827/dq200827c-fra.htm>

Idées d'articles sur le MSEPESH pour les médias sociaux

Voici quelques articles engageants et informatifs à publier dans les médias sociaux que vous pourriez adapter à votre organisation. N'oubliez pas d'utiliser #MSEPESH2022 et/ou #MNSEPESH2022 dans vos publications pour que nous puissions suivre votre parcours MSEPESH et partager votre contenu!

Cliquez [ici](#) pour télécharger un document Word.

En octobre, de nombreuses organisations et provinces célèbrent le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPESH). C'est une occasion de reconnaître qu'un Canadien sur cinq se trouve en situation de handicap et qu'il apporte une incroyable contribution à notre main-d'œuvre. Malgré les résultats positifs associés à l'embauche inclusive, environ la moitié des personnes en situation de handicap au Canada sont sous-employées ou sans emploi (ce qui représente environ 10 fois la moyenne nationale)! Si vous pensez que cela doit CHANGER, écrivez « Un emploi pour tous » dans les commentaires et suivez-nous dans les réseaux sociaux ce mois-ci pour savoir comment vous pouvez contribuer à créer une main-d'œuvre plus diversifiée!

Octobre est le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPESH), et nous sommes ravis de nous joindre à d'autres champions de l'inclusion à travers le Canada pour reconnaître les nombreuses et nécessaires contributions des personnes en situation de handicap dans nos milieux de travail. Suivez-nous dans les réseaux sociaux ce mois-ci pour en savoir plus!

Le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPESH) est une campagne annuelle de l'emploi inclusif qui a lieu chaque année en octobre. Nous nous associons à des organisations à travers le Canada pour sensibiliser le public aux questions d'emploi des personnes en situation de handicap. Contribuez au dialogue qui aura lieu tout le mois sur la façon dont nous pouvons tous participer à la création de milieux de travail inclusifs pour les personnes en situation de handicap. Suivez-nous pour plus de détails emballants!

Saviez-vous que le mois d'octobre est le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap? Eh bien, c'est vrai! Et c'est l'un des événements les plus importants au calendrier! Le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPESH) a vu le jour aux États-Unis en 1988 et est arrivé au Canada en 2010. Le Manitoba a été la première province à publier une déclaration sur le MSEPESH la même année, et la Saskatchewan a fait de même peu après, en 2011. Merci au Manitoba et à la Saskatchewan d'avoir ouvert la voie!

En octobre, nous célébrons le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH) afin de sensibiliser les gens à l'emploi inclusif des personnes qui se trouvent en situation de handicap à travers le Canada. Suivez nos réseaux sociaux ce mois-ci pour participer à la conversation!

[VOTRE ORGANISATION] est fier de se joindre à l'ACSE pour célébrer le mois national de sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH)! Organisé chaque année au mois d'octobre, le MSEPSH a pour but d'informer sur les questions touchant l'emploi des personnes en situation de handicap et de célébrer les nombreuses et importantes contributions des Canadiens handicapés dans nos milieux de travail et dans nos communautés.

Octobre est le Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap (MSEPSH)! Tout au long du mois, nous participerons à des activités visant à sensibiliser le public aux questions liées à l'emploi des personnes handicapées et au rôle qu'elles jouent dans l'instauration d'une culture professionnelle inclusive à leur égard.

L'inclusion nous rend plus fort. Qu'est-ce que cela signifie pour vous? Aidez-nous à célébrer le MSEPSH en nous le disant dans les commentaires.

L'emploi est pour tout le monde. Qu'est-ce que cela signifie pour vous? Aidez-nous à célébrer le MSEPSH en nous le disant dans les commentaires.

[VOTRE ORGANISATION] se joint à l'ACSE pour faire valoir l'emploi d'abord pendant le MSEPSH 2022! L'emploi d'abord, un emploi pour tous!

Transformons ensemble le paysage de l'emploi équitable et inclusif! Comment pouvez-vous influencer la culture de votre entreprise? Dites-le-nous dans les commentaires.

Pour plus d'information

à propos de cette boîte à outils, veuillez contacter :

L'Association canadienne
de soutien à l'emploi



contact@supportedemployment.ca



<https://supportedemployment.ca/fr/>



1-800-684-5628



7051 Bayer's Road, bureau 501
Halifax, Nouvelle-Écosse
B3L 2C1